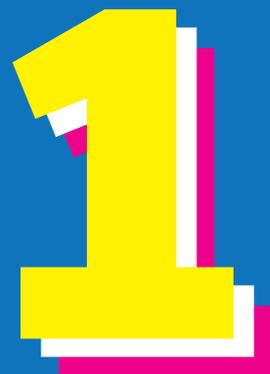


**ARRETADA!**



**CADERNO DE PROPOSTAS DE GESTÃO**

PRESIDENTE  
**VAGNER PAES**  
VICE **CLÁUDIA MEDEIROS**





Propostas levantadas por meio de processo participativo, com representação de vários grupos da advocacia alagoana, com o intuito de alcançar pautas relevantes, que transmitam o real interesse e necessidades de advogados e advogadas.

PRESIDENTE  
**VAGNER PAES**  
VICE **CLÁUDIA MEDEIROS**

**1**

## 01 | +PRERROGATIVAS

### > PROJETO RESPEITO À ORDEM:

INTENSIFICAR A FISCALIZAÇÃO DAS VIOLAÇÕES DAS PRERROGATIVAS DOS ADVOGADOS, COM A AGILIZAÇÃO DE DESAGRAVOS, DE REPRESENTAÇÕES CRIMINAIS E ADMINISTRATIVAS, E PROPOSITURA DE AÇÕES CÍVEIS CONTRA AS AUTORIDADES VIOLADORAS;

### > CANAL DE DENÚNCIAS ANÔNIMAS:

APRIMORAR O CANAL SEGURO DE COMUNICAÇÃO PARA QUE ADVOGADAS E ADVOGADOS POSSAM DENUNCIAR VIOLAÇÕES COM GARANTIA DE ANONIMATO, ASSEGURANDO ASSIM UMA MAIOR PROTEÇÃO À CLASSE, POSSIBILITANDO O MONITORAMENTO CONTÍNUO DE ATOS ARBITRÁRIOS PRATICADOS CONTRA A ADVOCACIA;

### > APARELHAMENTO DAS PRERROGATIVAS :

REATIVAR O FUNDO DE APOIO DE DEFESA DAS PRERROGATIVAS PARA APARELHAR E OFERTAR TODAS AS CONDIÇÕES NECESSÁRIAS PARA O COMBATE À VIOLAÇÃO DE NOSSAS PRERROGATIVAS;

### > PRERROGATIVAS EM DEBATE:

ORGANIZAR FÓRUNS E DEBATES PARA DISCUTIR QUESTÕES RELACIONADAS ÀS PRERROGATIVAS DA ADVOCACIA, PERMITINDO QUE A ADVOCACIA COMPARTILHE EXPERIÊNCIAS E PROPONHA SOLUÇÕES;



## 01 | +PRERROGATIVAS

### > **CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO:**

AMPLIAR AS CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO, VALORIZAÇÃO E FORTALECIMENTO DAS PRERROGATIVAS JUNTO AOS PODERES E AGENTES PÚBLICOS, DESTACANDO O PAPEL FUNDAMENTAL DA ADVOCACIA À ADMINISTRAÇÃO DA JUSTIÇA;

### > **ATIVAÇÃO DO REGISTRO NACIONAL DE VIOLAÇÕES DE PRERROGATIVAS:**

A FERRAMENTA VAI SERVIR COMO UMA LISTA DE NOMES DE AGENTES PÚBLICOS QUE DESRESPEITAREM AS PRERROGATIVAS DE ADVOGADAS E ADVOGADOS E IMPEDE, POR EXEMPLO, A INSCRIÇÃO NOS QUADROS DA ORDEM;

### > **DEFESA E VALORIZAÇÃO DOS HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS:**

AMPLIAR E INTENSIFICAR AS CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E COMBATE AO AVILTAMENTO NA FIXAÇÃO DOS HONORÁRIOS, BEM COMO PROMOVER A ATUALIZAÇÃO DA TABELA DE HONORÁRIOS COM A INCLUSÃO DE NOVOS ATOS E ADAPTAÇÃO A NOVAS ÁREAS E INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS;

### > **AÇÕES LEGISLATIVAS:**

TRABALHAR EM CONJUNTO COM A OAB NACIONAL PERANTE O CONGRESSO NACIONAL PARA PROPOR ALTERAÇÕES NA LEGISLAÇÃO QUE FORTALEÇAM AS PRERROGATIVAS DA ADVOCACIA E GARANTAM SUA EFETIVIDADE.



## 02

## +CAIXA DE ASSISTÊNCIA

### > **CLUBE DA ADVOCACIA:**

CONSTRUÇÃO DE BEACH CLUB DA ADVOCACIA, EQUIPADO COM QUADRA POLIESPORTIVA, QUADRAS DE AREIA, CAMPO DE FUTEBOL E ÁREA KIDS. ATENDENDO A UM CONCEITO MODERNO E ACONCHEGANTE, O ESPAÇO SERÁ RODEADO POR PRAÇA, ÁREAS DE ESTAR E DESCANSO. ALÉM DOS ESPAÇOS DE ESPORTE, SERÁ REALIZADA A AMPLIAÇÃO E REFORMA DO ESPAÇO DE LAZER, TORNANDO O ESPAÇO AMPLO, VERSÁTIL, FUNCIONAL E MODERNO, ACOMODANDO EVENTOS DE PEQUENO À GRANDE PORTE, AUMENTANDO A INTERAÇÃO DA CLASSE;

### > **CAIXA +SAÚDE:**

AMPLIAÇÃO DA ASSISTÊNCIA DE SAÚDE PARA ADVOCACIA ATRAVÉS DE NOVOS PROGRAMAS COMO: TELESÁUDE (TELEMEDICINA): REALIZAÇÃO DE CONSULTAS MÉDICAS POR TELECONSULTA, EM DIVERSAS ESPECIALIDADES, PARA A ADVOCACIA ALAGOANA. AS CONSULTAS PODERÃO SER REALIZADAS EM QUALQUER LOCAL, ABRAÇANDO A ADVOCACIA DO INTERIOR DO ESTADO, LEVANDO SAÚDE DE QUALIDADE DE DO LITORAL AO SERTÃO; +SAÚDE PSICOLÓGICA: PARCERIA COM INSTITUIÇÕES, CONSELHOS E REDE PRIVADA PARA CRIAÇÃO DE UM PROGRAMA DE ASSISTÊNCIA PSICOLÓGICA AMPLO PARA ADVOCACIA DA CAPITAL E DO INTERIOR; +CAMPANHAS DE SAÚDE: REALIZAÇÃO DE CAMPANHAS DE SAÚDE COM AFERIÇÃO DE PRESSÃO, GLICEMIA E ORIENTAÇÕES DE SAÚDE POR CAMPANHA TEMÁTICA, NAS UNIDADES DA JUSTIÇA E SEDES OAB, NA CAPITAL E NOS INTERIORES;

### > **PROGRAMA DE ANUIDADE ZERO:**

PROGRAMA DE RECOMPENSA QUE GERA CRÉDITOS PARA ABATIMENTO NO VALOR DA ANUIDADE, ALÉM DE BENEFÍCIOS DIVERSOS NOS SERVIÇOS PRESTADOS PELA ORDEM E PARCEIROS;

## 02

## +CAIXA DE ASSISTÊNCIA

- > **AMPLIAÇÃO DO PROJETO +ESTRUTURAS PENAIIS:**  
AMPLIAÇÃO, ESTRUTURAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DAS SALAS DA ADVOCACIA NOS CIPS E NO INTERIOR DO ESTADO;
- > **PARLATÓRIO VIRTUAL:**  
MAIS UMA ALTERNATIVA PARA QUE A ADVOCACIA CRIMINAL POSSA ENTREVISTAR SEUS CLIENTES, SEM A NECESSIDADE DE SE DESLOCAR ATÉ O SISTEMA PRISIONAL. SERÁ MONTADA ESTRUTURA PARA TANTO E DENTRO DA SEDE HISTÓRICA;
- > **ADV FIT:**  
DISPONIBILIZAÇÃO DE NUTRICIONISTA PARA CUIDAR DA SAÚDE NUTRICIONAL DA CLASSE;
- > **ADV +VANTAGENS:**  
CLUBE DE VANTAGENS REUNINDO TODOS OS CONVÊNIOS DO ESTADO DE FORMA INTEGRADA. CRIAÇÃO DE CONDIÇÕES EXTRAS ESPECIAIS DE ACORDO COM A CAMPANHA MENSAL, ESTENDENDO O BENEFÍCIO AOS DEPENDENTES DOS ADVOCADOS;
- > **ADVOCACIA EM MOVIMENTO:**  
AMPLIAÇÃO DO PROJETO DE ESPORTES PARA ADVOCACIA, INCLUINDO NOVAS MODALIDADES ESPORTIVAS COMO BASQUETE, HANDEBOL E FUTSAL;

## 02

## +CAIXA DE ASSISTÊNCIA

- > **SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE ESCRITÓRIO:**  
FIRMAR PARCERIA COM EMPRESAS ESPECIALIZADAS EM SISTEMA DE GERENCIAMENTO DE PROCESSOS;
- > **REFORMA DA RECEPÇÃO DA CENTRAL DE CUSTÓDIA:**  
A ADVOCACIA CRIMINAL TERÁ UMA RECEPÇÃO REFRIGERADA E CONFORTÁVEL ENQUANTO AGUARDA A REALIZAÇÃO DAS AUDIÊNCIAS DE CUSTÓDIA NO FÓRUM DO BARRO DURO;
- > **JOGOS DE VERÃO DA ADVOCACIA:**  
REALIZAÇÃO DE EVENTOS ESPORTIVOS, EM ADEÇÃO AO PROJETO ADVOCACIA EM MOVIMENTO, COM OBJETIVO DE INTEGRAR E LEVAR SAÚDE E ENTRETENIMENTO À CLASSE. AS COMPETIÇÕES OCORRERÃO NAS MODALIDADES DE VÔLEI DE PRAIA, FUTEVÔLEI, SURF, BEACHTENIS, BASQUETE 3X3, ALÉM DO LUAU DA ADVOCACIA.



Vem **PRA CHAPA 1**



## 03 | +OAB

### > **FARMÁCIA DA ADVOCACIA:**

ATRAVÉS DE PARCERIA COM A INICIATIVA PRIVADA, SERÁ CRIADA A FARMÁCIA DA ADVOCACIA, FORNECENDO À CLASSE MEDICAÇÃO A PREÇO DE CUSTO OU ABAIXO DO VALOR DE MERCADO;

### > **PROCURADORIA DE DEFESA DOS HONORÁRIOS:**

CRIAR A PROCURADORIA DE DEFESA DOS HONORÁRIOS NO INTUITO DE FISCALIZAR E COMBATER O AVILTAMENTO DE HONORÁRIOS NO ESTADO, COM COMPETÊNCIA PARA INTERVIR COMO ASSISTENTE NOS PROCESSOS EM QUE HOUVER VIOLAÇÃO À REMUNERAÇÃO DA ADVOGADA E DO ADVOGADO, BEM COMO A REALIZAR CAMPANHA PUBLICITÁRIA EM DEFESA DOS HONORÁRIOS E DA DIGNIDADE DA ADVOCACIA;

### **OUVIDORIA:**

AMPLIAÇÃO DA OUVIDORIA PARA ATENDIMENTO PERSONALIZADO DE ACORDO COM AS ÁREAS DE ATUAÇÃO DA ADVOCACIA VISANDO A UM ATENDIMENTO MAIS DIRECIONADO;

### > **VAGAS DE ESTACIONAMENTO PARA A ADVOCACIA TRABALHISTA:**

ARTICULAR A DISPONIBILIZAÇÃO DE VAGAS DE ESTACIONAMENTO EXCLUSIVAS PARA A ADVOCACIA NAS IMEDIAÇÕES DO FÓRUM TRABALHISTA E TRT-19;

### > **ESPAÇO GOOGLE:**

CONSTRUÇÃO DE UM ESPAÇO DE TECNOLOGIA EM PARCERIA COM O GOOGLE NA SEDE DA OAB-AL, EM JACARECICA;

## 03

## +OAB



### **PROJETO REGRA CLARA:**

ATUAR JUNTO À FRENTE PARLAMENTAR DA ADVOCACIA, NA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA, COM O OBJETIVO DE APERFEIÇOAR OS CRITÉRIOS E PADRÕES DE FISCALIZAÇÃO PARA A BUSCA DE ATENDIMENTO PELA DEFENSORIA PÚBLICA ESTADUAL;



### **PROJETO ADVOCACIA DATIVA:**

ARTICULAR ELABORAÇÃO E APROVAÇÃO DE LEI QUE CRIE O FUNDO PARA ADVOCACIA DATIVA. ENQUANTO NÃO CRIADO, BUSCAR CONVÊNIO COM O ESTADO PARA REMUNERAÇÃO DA ADVOCACIA DATIVA, CONTRATADA ATRAVÉS DE CADASTRO DE ADVOGADAS E ADVOGADOS, CRIADO PELA OAB/AL, PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS À SOCIEDADE ATRAVÉS DE NOMEAÇÃO INDIVIDUALIZADA E REMUNERAÇÃO POR DEMANDAS ESPECÍFICAS, OBSERVANDO A FIXAÇÃO DE HONORÁRIOS PELOS MAGISTRADOS DE FORMA NÃO AVILTANTES E SEMPRE A CARGO DO TESOURO ESTADUAL;



### **ADVOCACIA 5.0:**

PREPARAR E INCENTIVAR A INCLUSÃO DE MÉTODOS DIGITAIS NO FUNCIONAMENTO DO ESCRITÓRIO, ADMITINDO NOVAS TECNOLOGIAS NA ADVOCACIA, ESTIMULANDO A PARTICIPAÇÃO EM FEIRAS DE LAWTECH E A ADEÇÃO ÀS NOVAS SOLUÇÕES E FERRAMENTAS;



### **CÂMARA DE MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM:**

CRIAR A CÂMARA DE MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM DA OAB E REALIZAR CURSOS DE FORMAÇÃO PARA ADVOGADOS MEDIADORES E ÁRBITROS;



### **ELABORAÇÃO DE PLANO DE INCLUSÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA NAS ESTRUTURAS INSTITUCIONAIS E NO MERCADO DE TRABALHO:**

ALÉM DAS MEDIDAS DE INCLUSÃO, CRIAR PROPOSTAS PARA DEFESA DAS PRERROGATIVAS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA E MAIOR ACESSIBILIDADE NAS UNIDADES JUDICIÁRIAS E DOS ENTES PÚBLICOS;

## 03 | +OAB

### > **CIDADE DA ADVOCACIA:**

REFORMA DA SEDE DA OAB DE JACARECICA, COM A AMPLIAÇÃO DA ÁREA DE LAZER. EM PARCERIA COM O SETOR PRIVADO, O ESPAÇO SE TORNARÁ UM GRANDE COMPLEXO DE SERVIÇOS, ENTRETENIMENTO, CONVÍVIO SOCIAL, SAÚDE E BENEFÍCIOS PARA A ADVOCACIA E PARA A SOCIEDADE;

### > **VIA OAB CRIMINAL:**

SERÁ CRIADO O VIA OAB CRIMINAL, QUE SERVIRÁ DE CANAL PARA CUMPRIMENTO DE ALVARÁS CRIMINAIS NAS UNIDADES PRISIONAIS (LIBERAÇÃO DE CUSTODIADOS), BEM COMO PERMITIRÁ SABER QUAIS OS HORÁRIOS DE ATENDIMENTO DO SISTEMA PRISIONAL OU PENITENCIÁRIO;

### > **ADVOCACIA PRESENTE:**

INTEGRAÇÃO DA ADVOCACIA COM OS ÓRGÃOS ESTADUAIS E MUNICIPAIS, BUSCANDO A INCLUSÃO DE ADVOCADOS E ADVOGADAS DA SECCIONAL EM TODOS OS CONSELHOS ESTADUAIS E MUNICIPAIS, VISANDO ELEVAR O NÍVEL DAS DISCUSSÕES SOBRE POLÍTICAS PÚBLICAS;

### > **MEMÓRIA DA ADVOCACIA:**

PROPOR JUNTO AO CONSELHO FEDERAL A CRIAÇÃO DA COMISSÃO NACIONAL PERMANENTE DE PRESERVAÇÃO DA HISTÓRIA E MEMÓRIA DA ADVOCACIA BRASILEIRA;

### > **2ª EDIÇÃO DO SELO OAB INDICA:**

INCORPORAÇÃO NOS CRITÉRIOS AVALIATIVOS DO SELO OAB INDICA DE PROGRAMAS DE INCENTIVO AO PROFESSOR DE DIREITO, COMO PAGAMENTO PROPORCIONAL DO DOCENTE PELA ORIENTAÇÃO DE TRABALHOS DE CONCLUSÃO DE CURSO, INCENTIVO À PESQUISA E EXTENSÃO POR MEIO DA DESTINAÇÃO DE HORAS ESPECÍFICAS PARA TANTO E REALIZAÇÃO DE CURSOS DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO DO CORPO DOCENTE.

## 04

## + INTERIORIZAÇÃO

- **ESPAÇO DE LAZER NAS SUBSEÇÕES:**  
IMPLEMENTAR ESPAÇO DE CONVIVÊNCIA E LAZER PARA A ADVOCACIA DO INTERIOR NAS SUBSEÇÕES DO ESTADO;
- **+ ESTRUTURAS PARA O INTERIOR:**  
CONSTRUÇÃO DE SEDE PRÓPRIA PARA AS SUBSEÇÕES DE SANTANA DO IPANEMA, PORTO CALVO E DELMIRO GOUVEIA, ENTREGANDO À ADVOCACIA DA REGIÃO UM ESPAÇO FUNCIONAL, CONFORTÁVEL E MODERNO;
- **AUDITÓRIO VALE DO PARAÍBA:**  
CONSTRUÇÃO DE AUDITÓRIO NA SEDE DA SUBSEÇÃO DO VALE DO PARAÍBA PARA A REALIZAÇÃO DE PALESTRAS, SEMINÁRIOS, REUNIÕES, EVENTOS, CURSOS PRESENCIAIS, TELEPRESENCIAIS E GRAVADOS;
- **NOVAS ESTRUTURAS LITORAL NORTE:**  
CONSTRUÇÃO COWORKING, DELEGACIA REGIONAL E ÁREA DE LAZER EM MARAGOCI;



## 04

## +INTERIORIZAÇÃO

- **COWORKING MAJOR ISIDORO:**  
ESPAÇO DE TRABALHO COLETIVO PARA ADVOCACIA DE MAJOR IZIDORO E REGIÃO;
- **EVENTOS TEMÁTICOS FESTIVOS NAS SUBSEÇÕES:**  
REALIZAR EVENTOS FESTIVOS TEMÁTICOS NAS SUBSEÇÕES, INCENTIVANDO A CULTURA E A INTEGRAÇÃO EM TODO O ESTADO;
- **INTERIORIZAÇÃO DOS ESPORTES:**  
REALIZAÇÃO DE EVENTOS ESPORTIVOS COM A ADVOCACIA DO INTERIOR, COMO: CORRIDA DA ADVOCACIA E CIRCUITO DE AREIA NAS SUBSEÇÕES;
- **SAÚDE ITINERANTE:**  
LEVAR PROFISSIONAIS DA SAÚDE AO INTERIOR DO ESTADO EM CAMPANHAS DE SAÚDE, PROMOVEDO MELHOR QUALIDADE DE VIA À ADVOCACIA DO INTERIOR;
- **PRESIDÊNCIA ITINERANTE:**  
DESLOCAR MOMENTANEAMENTE A SEDE ADMINISTRATIVA DA SEDE DA OAB/AL PARA AS SEDES DAS SUBSEÇÕES, PARA PRESTIGIAR, HOMENAGEAR E LEVAR MAIS SERVIÇOS À ADVOCACIA DO INTERIOR;
- **PROJETO DE INTERIORIZAÇÃO ESA:**  
DESENVOLVER AS COORDENADORIAS REGIONAIS DA ESA EM TODAS AS SUBSEÇÕES PARA PLANEJAMENTO E EXECUÇÃO DE PROJETOS PERMANENTES DE CAPACITAÇÃO DA ADVOCACIA;
- CRIAÇÃO/CONSTRUÇÃO OU LOCAÇÃO DE SALAS DE AULA APARELHADAS NAS SUBSEÇÕES.

## 05 | +MULHER

- > **ESPAÇO KIDS:**  
ARTICULAR A CRIAÇÃO DO ESPAÇO KIDS NOS FÓRUNS E TRIBUNAIS COM ESTRUTURA APTA PARA ATENDER OS FILHOS E FILHAS DAS ADVOGADAS E ADVOGADOS DURANTE O EXPEDIENTE FORENSE;
- > AMPLIAÇÃO DOS CONVÊNIOS DA CAA COM CRECHES E REDE DE ENSINO PARA CONCESSÃO DE DESCONTOS;
- > ARTICULAR JUNTO AOS TRIBUNAIS A PRIORIDADE NOS ÓRGÃOS DE JUSTIÇA PARA AS ADVOGADAS MÃES DE CRIANÇAS NA PRIMEIRA INFÂNCIA, COM DIREITO DE REMARCAÇÃO;
- > ARTICULAR IMPLEMENTAÇÃO DO ESPAÇO DE LACTAÇÃO COM TROCADOR DE BEBÊS NOS FÓRUNS;
- > CRIAÇÃO DA PROCURADORIA DE PRERROGATIVAS DA MULHER ADVOGADA DESTINADA À DEFESA DAS PRERROGATIVAS, COMBATE AO ASSÉDIO, MACHISMO ESTRUTURAL E MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO;
- > DIVULGAÇÃO AMPLA E REALIZAÇÃO DE FORMAÇÕES ACERCA DO LAWFARE DE GÊNERO E A CRIAÇÃO DO PROTOCOLO DA OAB/AL INTITULADO: “ADVOCACIA COM PERSPECTIVA DE GÊNERO” DE ACORDO COM AS DIRETRIZES DO CNJ E CFOAB;

**JUNTAS *pra* SOMAR**

## 05 | +MULHER

- > VALORIZAÇÃO DA EQUIDADE SALARIAL E PROMOÇÃO DAS MULHERES ADVOGADAS NOS ESCRITÓRIOS JURÍDICOS, RECONHECENDO E PREMIANDO ESCRITÓRIOS QUE ATENDAM REQUISITOS OBJETIVOS E SOCIAIS RELACIONADOS À EQUIDADE;
- > **CRIAÇÃO DA SALA LILÁS:**  
ESPAÇO DE ACOLHIMENTO, NA SEDE HISTÓRICA DA OAB/AL, PARA AS ADVOGADAS VÍTIMAS DE VIOLÊNCIA COM O APOIO PSICOLÓGICO E ATENDIMENTO NO LOCAL;
- > CRIAÇÃO DO MEMORIAL DA ADVOCACIA FEMININA DE ALAGOAS;
- > **PROMOÇÃO DA IGUALDADE DE GÊNERO:**  
IMPLEMENTAR POLÍTICAS ESPECÍFICAS PARA GARANTIR QUE AS MULHERES ADVOGADAS TENHAM SUAS PRERROGATIVAS RESPEITADAS, CRIANDO UM AMBIENTE MAIS INCLUSIVO DENTRO DA PROFISSÃO E PROMOVEDO O RESPEITO AO ART. 7-A DO NOSSO ESTATUTO.



## 06

# + JOVEM ADVOCACIA E MERCADO DE TRABALHO

- **AMPLIAÇÃO DO PROGRAMA RESIDÊNCIA JURÍDICA:**  
AMPLIAÇÃO DO NÚMERO DE VAGAS, ESTENDENDO O PROGRAMA A TODO O ESTADO, COM RESERVA DE VAGAS PARA JOVEM ADVOCACIA, AUMENTANDO A EMPREGABILIDADE;
- **SELO DA JOVEM ADVOCACIA:**  
DESTINADO AOS ESCRITÓRIOS QUE PROMOVAM A VALORIZAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E AUXÍLIO DA JOVEM ADVOCACIA, ATRAVÉS DE CRITÉRIOS PRÉ-DEFINIDOS COMO REMUNERAÇÃO, CONDIÇÕES DE TRABALHO E FORMA DE CONTRATAÇÃO;
- **PROGRAMA MEU MENTOR:**  
PROJETO EM QUE ADVOGADOS EXPERIENTES DE CADA COMISSÃO OU ÁREA DO DIREITO POSSAM MENTORAR JOVENS ADVOGADOS, OFERECENDO-LHES UMA EXPERIÊNCIA PRÁTICA EM CASOS REAIS EM ENCONTROS PERIÓDICOS PRESENCIAIS/VIRTUAIS;
- **FEIRA DE OPORTUNIDADES ANUAL:**  
REALIZAÇÃO DE FEIRA DE EMPREGOS E OPORTUNIDADES PARA CONECTAR OS JOVENS ADVOGADOS AOS ADVOGADOS MAIS EXPERIENTES, ALÉM DE PROMOVER SERVIÇOS INSTITUCIONAIS;
- **COMPETIÇÃO DE PRÁTICA JURÍDICA:**  
ORGANIZAÇÃO DE COMPETIÇÕES SIMULADAS DE PRÁTICA JURÍDICA, COMO JÚRIS SIMULADOS OU CAMPEONATOS DE NEGOCIAÇÕES E SUSTENTAÇÕES ORAIS, ONDE JOVENS ADVOGADOS(AS) POSSAM PRATICAR SUAS HABILIDADES EM UM AMBIENTE COMPETITIVO;

## 06

# + JOVEM ADVOCACIA E MERCADO DE TRABALHO

- > **INCENTIVO À REGULARIZAÇÃO DA PROFISSÃO:**  
AMPLIAÇÃO DO DESCONTO APLICADO NA TAXA DE ABERTURA DE SOCIEDADE DE ADVOGADOS EXCLUSIVO PARA A JOVEM ADVOCACIA;
- > **CONCURSOS:**  
INCENTIVAR E COBRAR A REALIZAÇÃO DE CONCURSOS PÚBLICOS PARA AS PROCURADORIAS MUNICIPAIS E DO ESTADO, ASSEGUANDO QUE ESSES PROCESSOS TENHAM CRITÉRIOS RIGOROSOS DE SELEÇÃO E SEJAM REALIZADOS COM A DEVIDA FISCALIZAÇÃO DA OAB;
- > **PROJETO CONCURSEIRO:**  
CRIAR GRUPOS DE ESTUDOS PARA ADVOGADAS E ADVOGADOS QUE DESEJAM SE PREPARAR PARA CONCURSOS PÚBLICOS NA ÁREA JURÍDICA, OFERECENDO APOIO E RECURSOS PARA SUA PREPARAÇÃO.



## 07 | +ESA

### > PROJETO DE ESTRUTURAÇÃO:

AMPLIAR A ESTRUTURA FÍSICA DA ESA/AL, AUMENTANDO SEUS ESPAÇOS DE ATENDIMENTO E CRIANDO OUTRAS SALAS DE AULA NA SEDE DA OAB/AL E NO PRÉDIO HISTÓRICO. ALÉM DA CONSTRUÇÃO DE UM ESPAÇO MULTIUSO, QUE PERMITA CONFIGURAÇÕES DISTINTAS DA SALA PARA APLICAÇÃO DAS MAIS DIVERSAS METODOLOGIAS DE ENSINO;

### > PROJETO PEDAGÓGICO:

CRIAR CURSO DE FORMAÇÃO DE NOVOS PROFESSORES, ESTIMULANDO E CAPACITANDO A ADVOCACIA EM MAIS UM RAMO DE ATIVIDADE PROFISSIONAL; CURSOS HÍBRIDOS: AQUISIÇÃO DE ESTRUTURA PARA PARTICIPAÇÃO HÍBRIDA NOS EVENTOS/CURSOS DA ESA, PERMITINDO QUE ADVOGADOS DO INTERIOR POSSAM ACOMPANHAR AO VIVO PELA INTERNET;

### > CARTÃO ESA:

CRIAR, EM PARCEIRA COM A CAA/AL, O CARTÃO DO ALUNO ESA/AL, PERMITINDO DESCONTOS NOS PARCEIROS CONVENIADOS E NOS CURSOS PARA OS ESTUDANTES DE DIREITO E BACHARÉIS EM DIREITO;

### > PROJETO ESA JOVEM:

CRIAR O PLANO DE APOIO, DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO DA JOVEM ADVOCACIA – PADCJ, ATRAVÉS DO CURSO DE FORMAÇÃO DA JOVEM ADVOCACIA (1 ANO DE ADVOCACIA), DO CURSO DE APRIMORAMENTO DA JOVEM ADVOCACIA (3 ANO DE ADVOCACIA) E DO CURSO DE CONCLUSÃO DA JOVEM ADVOCACIA (5 ANO DE ADVOCACIA), GARANTINDO-SE NÃO APENAS SUA FORMAÇÃO, MAS SEU DESENVOLVIMENTO E SEU FORTALECIMENTO PARA O MERCADO DE TRABALHO;

## 07 | +ESA

### > **ESAFLIX:**

PLATAFORMA DE CURSOS ONLINE, GESTÃO DE ESCRITÓRIO, PRECIFICAÇÃO DE HONORÁRIOS, GESTÃO DE PESSOAS E MARKETING. A PROPOSTA OFERECERÁ AUTONOMIA FINANCEIRA PARA A ESA E PARA OS PROFESSORES QUE MINISTRAREM AS AULAS;

### > **FÓRUM PERMANENTE DOS PROFESSORES DE DIREITO DE ALAGOAS:**

PRIMEIRO FÓRUM ESTADUAL DIRECIONADO À DISCUSSÃO DE PAUTAS RELATIVAS AOS PROFESSORES DE DIREITO E AO APROFUNDAMENTO DO DIÁLOGO ENTRE OS DOCENTES E A OAB/AL;

### > **PROJETO DE FORTALECIMENTO DO ENSINO:**

DESENVOLVIMENTO DA CARTILHA DE VALORIZAÇÃO DO PROFESSOR: CARTA DE VALORIZAÇÃO DO PROFESSOR, ESTRUTURANDO UM PLANO DE CARGOS, ORIENTAÇÃO DE MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO, REMUNERAÇÃO JUSTA E ESTIMULANDO A EFETIVAÇÃO DOS PROFISSIONAIS NAS INSTITUIÇÕES DE ENSINO;  
PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PERMANENTE: CRIAR PROGRAMA DE QUALIFICAÇÃO PERMANENTE DE PROFESSORES JUNTO À ESA ALAGOAS, CAPACITANDO A ADVOCACIA PARA O MACISTÉRIO, INCLUSIVE COM PARCERIAS COM A ESA NACIONAL;

### > **PROJETO DE INTERCÂMBIO INTERNACIONAL:**

EM PARCERIA COM A ESA NACIONAL, VAMOS REALIZAR UM PROJETO PARA VIABILIZAR INTERCÂMBIOS INTERNACIONAIS, PRIORIZANDO A JOVEM ADVOCACIA.



## 08

## +TED + FISCALIZAÇÃO

- > **FISCALIZE:**  
POR MEIO DO APLICATIVO MÓVEL OAB QUALQUER ADVOGADO PODERÁ REGISTRAR DENÚNCIA DE ATIVIDADE IRREGULAR;
- > CONTRATAÇÃO DE EQUIPE PRÓPRIA PARA DAR SUPORTE ÀS AÇÕES DE FISCALIZAÇÃO NA CAPITAL E NO INTERIOR;
- > **OAB DE OLHO ABERTO:**  
AUMENTAR A FISCALIZAÇÃO DE PROFISSIONAIS DA ADVOCACIA DE OUTROS ESTADOS QUE ATUAM EM ALAGOAS, AINDA QUE EM MEIO VIRTUAL, BEM COMO FISCALIZAR O EXERCÍCIO IRREGULAR DA PROFISSÃO E A PRÁTICA DA ADVOCACIA PREDATÓRIA. ATUAR JUNTO AOS TRIBUNAIS PARA CRIAR MEIOS DE IDENTIFICAÇÃO DE PROFISSIONAIS QUE ATUAM IRREGULARMENTE SEM INSCRIÇÃO SUPLEMENTAR;



## 09

# +ADVOCACIA PÚBLICA

### > **ADVOCACIA PÚBLICA SEGURA:**

CONTINUAR A ENFRENTAR A CRIMINALIZAÇÃO DA ADVOCACIA PÚBLICA, O CERCEAMENTO DA LIBERDADE DE EXPRESSÃO E AS TENTATIVAS DE RESPONSABILIZAÇÃO INDEVIDA POR PARECERES JURÍDICOS ELABORADOS POR ADVOCADAS E ADVOGADOS PÚBLICOS, FORA DAS HIPÓTESES DE FRAUDE OU DOLO, IMPLEMENTANDO AS MEDIDAS ADMINISTRATIVAS E JUDICIAIS NECESSÁRIAS OBJETIVANDO FAZER RESPEITAR AS PRERROGATIVAS DA ADVOCACIA PÚBLICA;

### > **INSTITUCIONALIZAÇÃO DA CARREIRA DE PROCURADOR MUNICIPAL:**

ARTICULAR EM CONJUNTO COM OUTRAS INSTITUIÇÕES (ASSOCIAÇÃO DOS MUNICÍPIOS ALAGOANOS (AMA), TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO (TCE), ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DE ALAGOAS (ALE), ETC.) A EFETIVA INSTITUCIONALIZAÇÃO DA CARREIRA DE PROCURADOR(A) NOS MUNICÍPIOS ALAGOANOS, COM ORGANIZAÇÃO E ESTRUTURAÇÃO PRÓPRIAS, PROVIMENTO MEDIANTE CONCURSO PÚBLICO, COM PARTICIPAÇÃO E FISCALIZAÇÃO DA OAB/AL, DAS PROCURADORIAS MUNICIPAIS, COM REMUNERAÇÃO ADEQUADA PARA ADVOCADAS E ADVOGADOS PÚBLICOS, E IMPLEMENTAÇÃO DE PLANOS DE CARGOS E CARREIRAS QUE VALORIZEM A CATEGORIA;

### > **CAPACITAÇÃO CONTÍNUA:**

PROMOVER, POR MEIO DA ESCOLA SUPERIOR DE ADVOCACIA (ESA), PROGRAMAS DE CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO PARA OS PROFISSIONAIS DA ADVOCACIA PÚBLICA, VISANDO AO APERFEIÇOAMENTO TÉCNICO E PROFISSIONAL.

## 10 | +ADVOCACIA EXPERIENTE

### > **CONSELHO SÊNIOR:**

PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO E INCLUSÃO PARA ADVOGADAS/ADVOGADOS SÊNIORES CRIA UM CONSELHO CONSULTIVO SÊNIOR PARA ADVOGADAS/ADVOGADOS EXPERIENTES CONTRIBUÍREM COM POLÍTICAS DA OAB, VALORIZANDO A EXPERIÊNCIA;

### > **PREMIAÇÃO SÊNIOR:**

RECONHECIMENTO ANUAL COM PRÊMIOS PARA ADVOGADAS/ADVOGADOS QUE SE DESTACARAM EM SUAS TRAJETÓRIAS OU TENHAM PRESTADO RELEVANTES SERVIÇOS À OAB AL;

### > **AMPLIAÇÃO DO PROGRAMA ACELERA:**

AMPLIAÇÃO DO NÚMERO DE VAGAS DO PROJETO “ACELERA ADVOCACIA”, O PROJETO OFERECE A OPORTUNIDADE DE ATUALIZAÇÃO E SE REPOSICIONAR NO MERCADO POR MEIO DE ATENDIMENTO INDIVIDUALIZADO, MENTORIAS E WORKSHOPS PRÁTICOS;

### > **CURSOS ADV+:**

REALIZAÇÃO DE CURSOS DE CAPACITAÇÃO E ATUALIZAÇÃO PERMANENTE. CURSOS E WORKSHOPS GRATUITOS DE ATUALIZAÇÃO JURÍDICA E TECNOLOGIAS VOLTADOS ÀS ADVOGADAS/ADVOGADOS SÊNIORES. IMPLEMENTAÇÃO DE UM PROGRAMA DE MENTORIA REVERSA, COM ADVOGADOS JOVENS AUXILIANDO AS ADVOGADAS/ADVOGADOS SÊNIORES NO USO DE FERRAMENTAS DIGITAIS;

### > **APOIO À SAÚDE E BEM-ESTAR:**

IMPLEMENTAR POLÍTICAS DE PROMOÇÃO DE SAÚDE FÍSICA E MENTAL ADEQUADAS ÀS NECESSIDADES DAS ADVOGADAS/ADVOGADOS SÊNIORES.

# 11

## +ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

### > **CENTRAL DE APOIO AO ADVOGADO PREVIDENCIARISTA - CAAP:**

UM CENTRO DE SUPORTE QUE OFEREÇA APOIO E ORIENTAÇÃO EM CASOS COMPLEXOS DE DIREITO PREVIDENCIÁRIO;

### > **CAMPANHAS:**

CAMPANHAS PERIÓDICAS DE VALORIZAÇÃO, INCLUINDO A DIVULGAÇÃO DE QUE A ATIVIDADE DE CONSULTORIA É EXCLUSIVA DA ADVOCACIA, CARACTERIZANDO EXERCÍCIO ILEGAL DA PROFISSÃO A ATIVIDADE SER PRATICADA POR PESSOA NÃO INSCRITA NA OAB OU COM A OAB SUSPensa OU CANCELADA;

### > **ATUALIZAÇÃO DA TABELA DE HONORÁRIOS ADVOCATÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS, PARA SEREM INCLUÍDOS DIVERSOS SERVIÇOS JUDICIAIS E ADMINISTRATIVOS EXERCIDOS PELA ADVOCACIA;**

### > **CARTILHA DO PREVIDENCIARISTA:**

ELABORAÇÃO DE CARTILHA PARA A ADVOCACIA, SOBRE OS TIPOS E O FUNCIONAMENTO DE SISTEMAS, SERVIÇOS DO INSS, CUIDADOS NECESSÁRIOS, ETC;

### > **CRIAÇÃO DO CURSO DE INICIAÇÃO NA ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA;**

### > **INCLUSÃO DE ADVOGADO(A) PREVIDENCIARISTA NA OUVIDORIA DA OAB/AL PARA FACILITAR A COMPREENSÃO E A RESOLUÇÃO DO PROBLEMA;**

## 11

## +ADVOCACIA PREVIDENCIÁRIA

- > CRIAÇÃO DO GRUPO DE ACOMPANHAMENTO PERMANENTE DA TRAMITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA – GAPREV, PARA MONITORAR O FUNCIONAMENTO DAS ETAPAS PROCESSUAIS EM TODAS AS VARAS E, ASSIM, AGIR DE FORMA PREVENTIVA E RÁPIDA DIANTE DE PROBLEMAS;
- > PROPOSIÇÃO PARA A JUSTIÇA FEDERAL DE AUMENTO DAS ESPECIALIDADES MÉDICAS PARA AS PERÍCIAS ATRAVÉS DE CONVÊNIO COM O CONSELHO REGIONAL DE MEDICINA DO ESTADO DE ALAGOAS – CREMAL, ALÉM DA ATUALIZAÇÃO DO MODELO DE ATESTADO MÉDICO;
- > CRIAR REVISTA JURÍDICA PREVIDENCIÁRIA, DE FORMA PERIÓDICA E DIGITAL COM ARTIGOS DE ESPECIALISTAS, ANÁLISE DE CASOS E ATUALIZAÇÕES NORMATIVAS QUE IMPACTEM A ÁREA PREVIDENCIÁRIA.

**JUNTOS**  
*Somos* **11**

# 12 | +ADVOCACIA NEGRA

- **BANCO DE DADOS DA ADVOCACIA NEGRA:**  
CRIAÇÃO DE BANCO DE CURRÍCULOS E ESPECIALIDADES DA ADVOCACIA NEGRA, PROMOVEDO SUA DIVULGAÇÃO JUNTO A ESCRITÓRIOS, EVENTOS E INSTITUIÇÕES JURÍDICAS. FERRAMENTA QUE VISA INCLUIR PROFISSIONAIS NEGROS EM EVENTOS, CONTRATAÇÕES E PROJETOS;
- **BANCA DE HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA COTAS RACIAIS:**  
INSTITUIR UMA BANCA DE HETEROIDENTIFICAÇÃO PARA VERIFICAR A VERACIDADE DAS AUTODECLARAÇÕES RACIAIS EM PROCESSOS DE SELEÇÃO QUE ENVOLVAM COTAS RACIAIS, COMO CONCURSOS E SELEÇÕES INTERNAS. A BANCA SERÁ COMPOSTA POR MEMBROS DA COMUNIDADE NEGRA E POR ESPECIALISTAS EM QUESTÕES RACIAIS, PREVENINDO FRAUDES E GARANTINDO QUE AS POLÍTICAS DE COTAS RACIAIS BENEFICIEM EFETIVAMENTE AQUELES QUE SE ENQUADRAM NOS CRITÉRIOS ESTABELECIDOS;
- **POLÍTICAS DE INCLUSÃO EM ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA:**  
INCENTIVAR ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA A ADOTAREM POLÍTICAS DE INCLUSÃO RACIAL EM SEUS PROCESSOS SELETIVOS. A OAB DEVERÁ CONTRIBUIR PARA QUE OS ESCRITÓRIOS REGISTRADOS ADOTEM POLÍTICAS DE INCLUSÃO RACIAL, COM METAS CLARAS PARA A CONTRATAÇÃO DE ADVOGADOS(AS) NEGROS(AS). A OAB PODERÁ ACOMPANHAR E MONITORAR O CUMPRIMENTO DESSAS METAS, INCENTIVANDO A INCLUSÃO EFETIVA DE PROFISSIONAIS NEGROS NO MERCADO DE TRABALHO. EMBORA MUITO SE FALE SOBRE DIVERSIDADE NO MERCADO JURÍDICO, A INCLUSÃO RACIAL EFETIVA AINDA É BAIXA. ESSA POLÍTICA PROMOVERÁ OPORTUNIDADES REAIS DE EMPREGO E CRESCIMENTO PROFISSIONAL PARA ADVOGADOS(AS) NEGROS(AS);

## 12 | +ADVOCACIA NEGRA

- > PROXIMIDADE COM COMUNIDADES QUILOMBOLAS:**

TEM-SE O OBJETIVO DE PROMOVER A INCLUSÃO DA ADVOCACIA NA DEFESA DOS DIREITOS DE COMUNIDADES QUILOMBOLAS E POPULAÇÕES NEGRAS RURAIS. COMO PROPOSTA, A OAB DEVERÁ REALIZAR AUDIÊNCIAS PÚBLICAS ITINERANTES NAS COMUNIDADES QUILOMBOLAS, LEVANDO INFORMAÇÕES E ASSISTÊNCIA JURÍDICA SOBRE TITULAÇÃO DE TERRITÓRIOS, DEFESA DE DIREITOS E OUTROS TEMAS RELEVANTES. ESSAS AUDIÊNCIAS SERÃO REALIZADAS PERIODICAMENTE NAS COMUNIDADES DO INTERIOR. ISSO PORQUE, AS POPULAÇÕES QUILOMBOLAS ENFRENTAM BARREIRAS SIGNIFICATIVAS PARA ACESSAR A JUSTIÇA, ESPECIALMENTE EM ÁREAS RURAIS. A PRESENÇA ATIVA DA OAB NESSAS COMUNIDADES FORTALECERÁ A DEFESA DE SEUS DIREITOS E PROMOVERÁ O ACESSO À JUSTIÇA;
- > ASSISTÊNCIA JURÍDICA:**

PROJETO DE ASSISTÊNCIA JURÍDICA A COMUNIDADES QUILOMBOLAS E DEMAIS POPULAÇÕES NEGRAS RURAIS, GARANTINDO QUE ADVOGADOS(AS) TENHAM CONDIÇÕES DE ATENDER ESSAS COMUNIDADES DE MANEIRA ADEQUADA E CONTÍNUA. GARANTIR O APOIO LOGÍSTICO É ESSENCIAL PARA A EFETIVAÇÃO DOS DIREITOS DESSAS POPULAÇÕES;
- > CAMPANHA PERMANENTE CONTRA O RACISMO NO MERCADO JURÍDICO:**

PROMOVER CAMPANHA PERMANENTE DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE RACISMO NO MERCADO JURÍDICO, ABORDANDO DISCRIMINAÇÃO RACIAL EM CONTRATAÇÕES, MICROAGRESSÕES NO AMBIENTE DE TRABALHO, E A IMPORTÂNCIA DE PRÁTICAS ANTIRRACISTAS NO DIA A DIA DA ADVOCACIA, COM O OBJETIVO DE COMBATER O RACISMO ESTRUTURAL NO MERCADO JURÍDICO E NAS PRÁTICAS PROFISSIONAIS.

## 13

## +LGBTQIA+

- PROMOÇÃO DE CICLO DE PALESTRAS E EVENTOS SOBRE DIREITOS LGBTQIA+ DESTACANDO O PAPEL DA ADVOCACIA NA DEFESA DOS DIREITOS FUNDAMENTAIS E NA LUTA CONTRA A DISCRIMINAÇÃO;
- PARCERIAS COM ONGS E INSTITUIÇÕES PARA REALIZAÇÃO DE CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E CURSOS VOLTADOS PARA ADVOGADOS QUE DESEJEM SE ESPECIALIZAR NA DEFESA DESSES DIREITOS. ALÉM DE FORTALECER AS PARCERIAS JÁ EXISTENTES;
- MUTIRÃO DE RETIFICAÇÃO DE NOME E GÊNERO EM PARCERIA COM O TJ/AL, DE FORMA GRATUITA PARA PESSOAS TRANSSEXUAIS E TRAVESTIS. O MUTIRÃO OCORRERIA NA SEDE DA OAB/AL ANUALMENTE E CONTARIA COM O APOIO DOS ADVOGADOS INTEGRANTES DA COMISSÃO DA DIVERSIDADE SEXUAL E ESTUDANTES DE DIREITO QUE ATUARIAM NA COLETA E ORGANIZAÇÃO DOCUMENTAL;
- MUTIRÃO DE CASAMENTOS LGBTQIA+, EM PARCERIA COM O TJ/AL, DE FORMA GRATUITA. O MUTIRÃO OCORRERIA NA SEDE DA OAB/AL ANUALMENTE E CONTARIA COM O APOIO DOS ADVOGADOS INTEGRANTES DA COMISSÃO DA DIVERSIDADE SEXUAL E ESTUDANTES DE DIREITO QUE ATUARIAM NA COLETA E ORGANIZAÇÃO DOCUMENTAL;
- FORTALECIMENTO DE PARCERIAS COM MOVIMENTOS SOCIAIS LGBTQIA+: A OAB DEVE ESTABELECEER E FORTALECER PARCERIAS COM INSTITUIÇÕES, ÓRGÃOS, SECRETARIAS, ONGS, E MOVIMENTOS SOCIAIS QUE ATUEM NA DEFESA DOS DIREITOS LGBTQIA+. AS PARCERIAS VISAM PROMOVER AÇÕES CONJUNTAS E CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE A IMPORTÂNCIA DA DIVERSIDADE E INCLUSÃO, COMO PALESTRAS, CURSOS, SEMINÁRIOS, BEM COMO, PARA SOMAR FORÇAS EM EVENTUAIS SITUAÇÕES DE DISCRIMINAÇÃO E/OU VIOLAÇÃO E/OU SONEGAÇÃO DE DIREITOS DE PESSOAS LGBTQIA+;

## 13

## +LGBTQIA+

- PUBLICAÇÃO DE CARTILHAS E MANUAIS DE DEFESA DOS DIREITOS LGBTQIA+: PROMOVER A PRODUÇÃO DE MATERIAIS QUE ORIENTEM A ADVOCACIA NA DEFESA DOS DIREITOS DESSA COMUNIDADE, FORNECENDO EMBASAMENTO JURÍDICO E ESTRATÉGIAS DE ENFRENTAMENTO DA DISCRIMINAÇÃO;
- PROMOÇÃO DE CONFERÊNCIAS NACIONAIS SOBRE DIREITO LGBTQIA+: CRIAR UM EVENTO ANUAL QUE REÚNA ADVOGADOS E ADVOCADAS DE TODO O BRASIL, COM A PRESENÇA DE PERSONALIDADES ALAGOANAS REFERÊNCIA NA CAUSA, PARA DEBATER AS PRINCIPAIS QUESTÕES E AVANÇOS LEGISLATIVOS RELACIONADOS AOS DIREITOS DA COMUNIDADE LGBTQIA+;
- SELO 'ADVOCACIA PELA DIVERSIDADE': ALÉM DE AVANÇAR COM O 'SELO DA DIVERSIDADE', TAMBÉM INSTITUIR UM SELO PARA ESCRITÓRIOS DE ADVOCACIA E EMPRESAS QUE PROMOVAM A DIVERSIDADE E INCLUSÃO EM SEUS AMBIENTES DE TRABALHO, RECONHECENDO BOAS PRÁTICAS E INCENTIVANDO OUTRAS ORGANIZAÇÕES A SEGUIREM O MESMO CAMINHO;
- APOIO A POLÍTICAS PÚBLICAS VOLTADAS À COMUNIDADE LGBTQIA+: A OAB, POR MEIO DE SEUS REPRESENTANTES, DEVE SE POSICIONAR A FAVOR DE POLÍTICAS PÚBLICAS QUE GARANTAM OS DIREITOS DA COMUNIDADE LGBTQIA+, COMO SAÚDE, SEGURANÇA, EMPREGABILIDADE E EDUCAÇÃO INCLUSIVA. BEM COMO, DEVERÁ SE PRONUNCIAR QUANDO SURTIR QUALQUER PROPOSTA DE POLÍTICA PÚBLICA QUE AMEAÇE FERIR QUALQUER DIREITO OU HONRA DA POPULAÇÃO LGBTQIA+;

# 13

# +LGBTQIA+

- **ATUAÇÃO PROATIVA DA OAB EM CASOS DE VIOLAÇÃO DE DIREITOS LGBTQIA+:** GARANTIR QUE A OAB ATUE COMO AMICUS CURIAE EM AÇÕES JUDICIAIS DE GRANDE IMPACTO QUE ENVOLVAM A VIOLAÇÃO DE DIREITOS DA COMUNIDADE LGBTQIA+, FORTALECENDO A DEFESA DESSES DIREITOS NO SISTEMA JURÍDICO E DEMONSTRANDO A FORÇA DEMOCRÁTICA E INTOLERANTE DA OAB EM CASOS DE VIOLAÇÃO DE DIREITOS DE ADVOGADOS LGBTQIA+ NO EXERCÍCIO DA PROFISSÃO;
- **CAMPANHA PERMANENTE CONTRA A LGBTFOBIA NA ADVOCACIA:** IMPLEMENTAR CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO E COMBATE À LGBTFOBIA NOS ESPAÇOS DE ATUAÇÃO DA ADVOCACIA, PROMOVEDO UM AMBIENTE INCLUSIVO E RESPEITOSO DENTRO DA PROFISSÃO. SEJA DENTRO DO PRÉDIO PRINCIPAL DA OAB, COMO NAS SALAS DA OAB EM TODO O ESTADO DE ALAGOAS.

Para ficar por dentro de todas  
as propostas, acesse



**OABMAISARRETADA.COM.BR**